

CODUL DE ETICĂ ȘI DISCIPLINĂ

al Federației de Tenis de Masă din Republica Moldova

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1. Scopul Codului

- (1) Prezentul Cod de Etică și Disciplină stabilește cadrul normativ intern prin care Federația de Tenis de Masă din Republica Moldova reglementează standardele de conduită etică și disciplinară aplicabile tuturor persoanelor implicate în activitatea sportivă, competițională și instituțională desfășurată sub egida Federației, inclusiv persoanelor care exercită funcții de conducere, decizie, reprezentare sau administrare în cadrul Federației și al structurilor sportive afiliate acesteia.
- (2) Codul definește principiile fundamentale ale conduitei sportive, regulile de comportament și normele de responsabilitate aplicabile participanților la activitățile sportive, precum și mecanismele de constatare a abaterilor disciplinare, procedura de examinare a acestora și regimul sancțiunilor disciplinare aplicabile.
- (3) Normele prevăzute în prezentul Cod constituie standardele minime de conduită care trebuie respectate în cadrul activităților sportive organizate sau recunoscute de Federație, fără a exclude aplicarea altor norme juridice sau sportive mai stricte prevăzute de legislația națională ori de regulamentele organismelor sportive internaționale.
- (4) Prezentul Cod reglementează atât conduita etică și disciplinară a participanților la activitatea sportivă, cât și conduita instituțională și decizională a organelor Federației și a factorilor de decizie din cadrul membrilor acesteia, inclusiv sub aspectul respectării legislației aplicabile, Statutului Federației și actelor normative interne.

Articolul 2. Temeiul juridic

- (1) Prezentul Cod de Etică și Disciplină este elaborat și adoptat în temeiul cadrului juridic național și internațional aplicabil organizării și desfășurării activităților sportive, precum și al actelor normative interne ale Federației de Tenis de Masă din Republica Moldova.
- (2) Codul se întemeiază în special pe următoarele acte normative și documente de referință:
 - a) legislația Republicii Moldova aplicabilă domeniului sportului și activității organizațiilor sportive;
 - b) Legea nr. 110/2025 privind educația fizică și sport (în vigoare din 24.06.2025);
 - c) Regulamentul privind activitatea federațiilor sportive naționale, aprobat prin Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 2328 din 30.12.2025 (în vigoare din 26.02.2026);
 - d) Statutul Federației de Tenis de Masă din Republica Moldova;
 - e) Convenția Consiliului Europei privind manipularea competițiilor sportive (Convenția Macolin);

- f) Carta Olimpică, în măsura în care aceasta stabilește principii privind etica sportivă și integritatea competițiilor;
 - g) Codul Mondial Antidoping, precum și regulamentele adoptate în temeiul acestuia;
 - h) regulamentele și standardele Federației Internaționale de Tenis de Masă (ITTF) și ale Uniunii Europene de Tenis de Masă (ETTU).
- (3) În situațiile în care anumite aspecte disciplinare nu sunt reglementate expres de prezentul Cod, acestea se soluționează prin interpretarea sistemică a normelor juridice aplicabile, cu respectarea principiilor generale ale dreptului, ale eticii sportive și ale bunei guvernante în sport.
- (4) Organul disciplinar al Federației (Comisia) aplică prezentul Cod cu respectarea principiilor legalității, proporționalității, imparțialității și dreptului la apărare, astfel încât procedura disciplinară să fie echitabilă, transparentă și conformă standardelor moderne de guvernanță sportivă.

Articolul 3. Domeniul de aplicare al Codului

- (1) Prezentul Cod se aplică tuturor activităților sportive, competiționale, administrative, organizatorice și instituționale desfășurate sub egida și de către Federația de Tenis de Masă din Republica Moldova, precum și asupra proceselor decizionale și actelor adoptate de organele Federației și de structurile sportive afiliate acesteia.
- (2) Normele prezentului Cod se aplică atât faptelor săvârșite în cadrul competițiilor sportive, cât și comportamentelor manifestate în afara acestora, în măsura în care acestea pot afecta integritatea competițiilor, siguranța participanților sau reputația Federației.
- (3) Participarea la competițiile și activitățile sportive organizate sau autorizate de Federație presupune acceptarea expresă sau implicită a normelor etice și disciplinare prevăzute de prezentul Cod.
- (4) Respectarea prezentului Cod constituie o condiție esențială pentru participarea la competițiile sportive organizate sau autorizate de Federație, precum și pentru exercitarea oricărei funcții sau activități în cadrul structurilor sportive afiliate acesteia.
- (5) Prezentul Cod se aplică inclusiv actelor, deciziilor și inacțiunilor organelor de conducere ale Federației și ale structurilor sportive afiliate, în măsura în care acestea contravin normelor de etică, legislației aplicabile, Statutului Federației sau principiilor de bună guvernanță.

Articolul 4. Subiecții jurisdicției disciplinare

- (1) Jurisdicția disciplinară a Federației de Tenis de Masă din Republica Moldova se exercită asupra tuturor persoanelor și entităților care participă sau sunt implicate, în orice mod, în activitățile sportive organizate, autorizate sau recunoscute de Federație.
- (2) Subiecții jurisdicției disciplinare a Federației sunt, fără a se limita la aceștia:
- a) membrii Federației, în calitate de structuri sportive organizate sub formă de persoane juridice;
 - b) reprezentanții, delegații sau persoanele împuternicite ale membrilor Federației;
 - c) sportivii legitimați sau înregistrați în sistemul competițional al Federației;
 - d) antrenorii licențiați sau acreditați;
 - e) arbitrii, delegații și alți oficiali competiționali;

- f) persoanele care dețin funcții electivă sau administrative în cadrul Federației;
 - g) membrii comisiilor interne ale Federației;
 - h) orice alte persoane implicate în activități sportive organizate sau autorizate de Federație.
- (3) Exercițarea jurisdicției disciplinare se întemeiază pe obligația tuturor acestor persoane de a respecta Statutul Federației, regulamentele sportive, prezentul Cod și principiile etice care guvernează activitatea sportivă.
- (4) Acceptarea participării la competițiile sau activitățile Federației implică asumarea obligației de a respecta normele etice și disciplinare prevăzute de prezentul Cod și recunoașterea competenței organului disciplinar al Federației (Comisia).
- (5) Persoanele și entitățile aflate sub jurisdicția disciplinară a Federației sunt obligate să coopereze cu Comisia și să furnizeze informațiile necesare pentru clarificarea faptelor investigate.

Articolul 5. Definiții

În sensul prezentului Cod de Etică și Disciplină, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) *abateră disciplinară* - orice acțiune sau inacțiune imputabilă unei persoane sau entități aflate sub jurisdicția Federației, prin care se încalcă prevederile Statutului Federației, ale prezentului Cod, ale regulamentelor sportive sau ale altor acte normative interne aplicabile activităților sportive ori administrative ale Federației;
- b) *subiect disciplinar* - orice persoană fizică sau juridică asupra căreia Federația exercită jurisdicția disciplinară potrivit Statutului și prezentului Cod, inclusiv membrii Federației, sportivii, antrenorii, arbitrii, oficialii competiționali și alte persoane implicate în activitățile sportive organizate sau autorizate de Federație;
- c) *măsuri provizorii* - măsuri temporare cu caracter preventiv, adoptate de organele competente ale Federației înainte de soluționarea definitivă a unei cauze disciplinare, în scopul prevenirii unor prejudicii grave aduse integrității competițiilor sportive, siguranței participanților sau reputației Federației;
- d) *recidivă disciplinară* - săvârșirea de către același subiect disciplinar a unei noi abateri de natură similară sau comparabilă în termen de 12 luni de la data rămânerii definitive a unei sancțiuni disciplinare anterioare;
- e) *oficial competițional* - orice persoană desemnată sau autorizată potrivit regulamentelor sportive ale Federației pentru a îndeplini atribuții oficiale în cadrul competițiilor sportive, inclusiv arbitri, delegați, comisari, directori de concurs sau membri ai colegiului de arbitri;
- f) *regulament competițional* - ansamblul normelor tehnice și organizatorice adoptate de Federație pentru reglementarea desfășurării competițiilor sportive, inclusiv regulile de joc, regulamentele de arbitraj și procedurile de organizare a competițiilor;
- g) *sancțiune disciplinară* - măsura aplicată de Comisia de Etică și Disciplină ca urmare a constatării unei abateri disciplinare, în scopul restabilirii disciplinei sportive, prevenirii unor abateri viitoare și protejării integrității sportului;
- h) *jurisdicție disciplinară* - competența Federației, exercitată prin organele sale statutare, de a examina abaterile disciplinare, de a constata încălcarea normelor sportive și de a aplica sancțiuni disciplinare persoanelor și entităților aflate sub autoritatea sa.

CAPITOLUL II. PRINCIPIILE ETICE FUNDAMENTALE

Articolul 6. Principiul integrității

- (1) Integritatea reprezintă una dintre valorile fundamentale ale activității sportive și constituie principiul care stă la baza desfășurării corecte și credibile a competițiilor sportive organizate sub egida Federației.
- (2) Persoanele și entitățile aflate sub jurisdicția Federației sunt obligate să își desfășoare activitatea cu onestitate, corectitudine și loialitate față de valorile sportului, respectând regulile sportive, normele etice și principiile competiției loiale, precum și alte norme aplicabile.
- (3) Respectarea integrității sportului presupune abținerea de la orice acțiuni sau comportamente care ar putea compromite caracterul autentic al competițiilor sportive, inclusiv manipularea rezultatelor, implicarea în practici de corupție, fraudă sau alte activități incompatibile cu spiritul sportiv.
- (4) Persoanele implicate în activitățile sportive au obligația de a contribui activ la protejarea integrității competițiilor și de a semna, în condițiile legii și ale regulamentelor sportive, orice situație care poate afecta corectitudinea desfășurării competițiilor.
- (5) Protejarea integrității sportului implică, de asemenea, respectarea normelor privind prevenirea manipulării competițiilor sportive, combaterea dopajului și prevenirea conflictelor de interes care pot afecta imparțialitatea activităților sportive.

Articolul 7. Principiul respectului și al demnității în activitatea sportivă

- (1) Activitatea sportivă se întemeiază pe respectul reciproc între toți participanții la competițiile și activitățile sportive organizate sub egida Federației.
- (2) Sportivii, antrenorii, arbitrii, oficialii competiționali, reprezentanții structurilor sportive și toate celelalte persoane implicate în activitatea Federației sunt obligați să respecte demnitatea, drepturile și integritatea fizică și morală a tuturor participanților la activitățile sportive.
- (3) În cadrul activităților sportive este interzis orice comportament ofensator, degradant, discriminatoriu, intimidant sau abuziv, indiferent dacă acesta se manifestă prin cuvinte, gesturi, comportamente sau prin orice alte forme de conduită.
- (4) Respectul trebuie manifestat atât față de adversari și colegi de echipă, cât și față de arbitri, oficiali competiționali, organizatori, spectatori și orice alte persoane implicate în activitatea sportivă.
- (5) Respectarea acestui principiu presupune, de asemenea, protejarea integrității fizice și psihologice a sportivilor, în special a sportivilor minori, precum și promovarea unui climat sportiv bazat pe toleranță, egalitate și nediscriminare.

Articolul 8. Principiul Fair-Play și al competiției loiale

- (1) Fair-Play constituie principiul fundamental al competiției sportive și presupune desfășurarea activităților sportive într-un spirit de corectitudine, onestitate și respect față de regulile jocului.

- (2) Sportivii, antrenorii și oficialii competiționali au obligația de a participa la competiții într-un mod loial, respectând regulile sportive și evitând orice mijloace frauduloase sau practici care pot denatura rezultatul competițiilor.
- (3) Sunt incompatibile cu principiul Fair-Play orice forme de trișare, manipulare a rezultatelor, simulare, comportament antisportiv sau orice alte acțiuni care pot afecta corectitudinea competițiilor sportive.
- (4) Respectarea principiului Fair-Play presupune acceptarea deciziilor oficialilor competiționali și manifestarea unei conduite sportive atât în situația victoriei, cât și în situația înfrângerii.
- (5) Promovarea Fair-Play-ului constituie o responsabilitate comună a tuturor participanților la activitatea sportivă, precum și a structurilor sportive și a organelor statutare ale Federației.

Articolul 9. Principiul responsabilității

- (1) Fiecare persoană implicată în activitățile sportive organizate sau autorizate de Federație este responsabilă pentru comportamentul său și pentru respectarea normelor aplicabile.
- (2) Responsabilitatea individuală presupune asumarea consecințelor acțiunilor sau inacțiunilor proprii care pot afecta desfășurarea competițiilor, siguranța participanților sau reputația Federației.
- (3) Sportivii, antrenorii, arbitrii și oficialii competiționali au obligația de a acționa cu responsabilitate atât în cadrul competițiilor sportive, cât și în afara acestora, în măsura în care comportamentul lor poate influența imaginea sportului sau credibilitatea instituțiilor sportive.
- (4) Persoanele care dețin funcții electivă sau administrative în cadrul Federației au o responsabilitate sporită de a respecta principiile legalității, integrității și bunei guvernante, acționând exclusiv în interesul dezvoltării sportului și al Federației.
- (5) Exercițarea responsabilităților instituționale presupune adoptarea unor decizii bazate pe transparență, obiectivitate și respectarea cadrului normativ aplicabil.

Articolul 10. Principiul transparenței și al bunei guvernante

- (1) Activitatea Federației se desfășoară în conformitate cu principiile transparenței, responsabilității instituționale și bunei guvernante, care constituie fundamentul administrării eficiente și credibile a organizațiilor sportive.
- (2) Organele statutare ale Federației sunt obligate să adopte decizii într-un mod transparent, legal și responsabil, cu respectarea Statutului, a regulamentelor interne și a principiilor de bună administrare.
- (3) Persoanele care dețin funcții de conducere sau responsabilități administrative în cadrul Federației trebuie să evite orice situație de conflict de interese și să acționeze exclusiv în interesul dezvoltării sportului și al Federației.
- (4) Este incompatibilă cu principiile bunei guvernante orice conduită care implică abuz de funcție, folosirea poziției oficiale în scop personal, ascunderea unor informații relevante pentru activitatea Federației sau utilizarea resurselor organizației în interes privat.

- (5) Promovarea transparenței și a bunei guvernante presupune asigurarea unui proces decizional responsabil, respectarea principiilor legalității și menținerea încrederii comunității sportive în activitatea Federației.

CAPITOLUL III. TIPURILE DE ABATERI DISCIPLINARE

Articolul 11. Noțiunea de abatere disciplinară

- (1) În sensul prezentului Cod, abaterea disciplinară reprezintă orice acțiune sau inacțiune imputabilă unei persoane sau entități aflate sub jurisdicția disciplinară a Federației prin care sunt încălcate prevederile Statutului Federației, ale prezentului Cod, ale regulamentelor sportive sau ale altor acte normative interne aplicabile activității sportive ori instituționale, inclusiv adoptarea sau executarea unor decizii ori acte instituționale contrare acestora.
- (2) Pentru existența unei abateri disciplinare este necesar ca fapta să fie imputabilă persoanei în cauză și să producă sau să fie susceptibilă de a produce consecințe negative asupra desfășurării competițiilor sportive, asupra siguranței participanților, asupra integrității sportului sau asupra reputației Federației.
- (3) Răspunderea disciplinară este independentă de eventualele forme de răspundere civilă, contravențională sau penală prevăzute de legislația națională, putând fi aplicată indiferent de existența altor proceduri juridice. Aplicarea sancțiunilor disciplinare nu aduce atingere competenței autorităților judiciare și nu împiedică desfășurarea procedurilor penale sau contravenționale.
- (4) Constituie abatere disciplinară și orice faptă care, deși nu este prevăzută expres în prezentul Cod, este de natură similară sau comparabilă cu abaterile reglementate și contravine principiilor fundamentale prevăzute de acesta, cu condiția ca aceasta să afecteze în mod potențial integritatea competițiilor, buna funcționare a Federației sau drepturile participanților.

Articolul 12. Clasificarea abaterilor disciplinare

- (1) În funcție de gravitatea faptei, de circumstanțele în care aceasta a fost săvârșită și de consecințele produse asupra activității sportive, abaterile disciplinare se clasifică în următoarele categorii:
- a) abateri disciplinare minore;
 - b) abateri disciplinare moderate;
 - c) abateri disciplinare grave;
 - d) abateri disciplinare administrative și instituționale.
- (2) Stabilirea categoriei în care se încadrează o abatere disciplinară se realizează de către Comisia de Etică și Disciplină, în urma analizei tuturor circumstanțelor relevante ale cauzei.
- (3) La determinarea gravității unei abateri disciplinare se vor lua în considerare în special:
- a) natura și caracterul faptei;
 - b) intenția sau culpa persoanei implicate;
 - c) impactul asupra desfășurării competițiilor sportive;
 - d) consecințele asupra altor participanți la activitatea sportivă;
 - e) prejudiciul adus reputației Federației sau imaginii sportului;
 - f) existența unor antecedente disciplinare ale persoanei în cauză.

Articolul 13. Abateri disciplinare minore

- (1) Abaterile disciplinare minore sunt acele fapte care constituie încălcări de mică gravitate ale regulilor sportive sau ale normelor de conduită, fără a produce consecințe semnificative asupra desfășurării competițiilor sportive sau asupra activității instituționale a Federației.
- (2) Sunt considerate abateri disciplinare minore, fără a se limita la acestea:
 - a) întârzieri nejustificate la meciuri, antrenamente oficiale, ședințe tehnice sau alte activități organizate în cadrul competițiilor;
 - b) utilizarea echipamentului sportiv neconform regulamentelor competiționale, în situațiile în care această încălcare nu afectează în mod semnificativ desfășurarea competiției;
 - c) folosirea unui limbaj nepotrivit sau neadecvat în cadrul activităților sportive, atunci când acesta nu are caracter ofensator sau abuziv;
 - d) refuzul temporar de a coopera cu arbitrii sau oficialii competiționali, în situațiile în care această conduită nu perturbă în mod semnificativ desfășurarea competiției;
 - e) absența nejustificată de la activități sportive sau administrative oficial organizate/convocate de Federație ori de structurile afiliate acesteia.
- (3) Abaterile disciplinare minore sunt sancționate, de regulă, prin măsuri disciplinare cu caracter preventiv sau educativ, având ca scop corectarea comportamentului și prevenirea repetării unor fapte similare.

Articolul 14. Abateri disciplinare moderate

- (1) Abaterile disciplinare moderate sunt acele fapte care, prin natura lor sau prin repetarea lor, pot afecta buna desfășurare a competițiilor sportive, autoritatea oficialilor competiționali sau imaginea Federației.
- (2) Constituie abateri disciplinare moderate, fără a se limita la acestea:
 - a) comportamentul nesportiv manifestat în mod repetat față de adversari, arbitri, oficiali sau spectatori;
 - b) refuzul de a respecta deciziile oficialilor competiționali sau contestarea acestora prin comportament ostil ori agresiv;
 - c) retragerea nejustificată din competiții, meciuri sau probe sportive, în lipsa unor motive obiective sau medicale;
 - d) furnizarea de informații administrative incorecte sau incomplete în cadrul activităților sportive sau administrative ale Federației;
 - e) participarea la competiții sportive în perioada în care persoana respectivă se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare de suspendare.
- (3) Abaterile moderate pot atrage sancțiuni disciplinare mai severe, în funcție de circumstanțele concrete ale faptei și de eventualele antecedente disciplinare ale persoanei implicate.

Articolul 15. Abateri disciplinare grave

- (1) Abaterile disciplinare grave sunt acele fapte care afectează în mod direct integritatea competițiilor sportive, siguranța participanților, reputația Federației sau valorile fundamentale ale sportului.

- (2) Constituie abateri disciplinare grave, fără a se limita la acestea:
- a) utilizarea substanțelor sau metodelor interzise în sport (dopaj), în condițiile stabilite de reglementările antidoping aplicabile;
 - b) manipularea rezultatelor competițiilor sportive sau implicarea în activități de aranjare a meciurilor;
 - c) implicarea în activități de pariuri ilegale sau în alte practici care pot afecta integritatea competițiilor;
 - d) manifestarea unor comportamente discriminatorii pe criterii de rasă, etnie, sex, religie, naționalitate sau alte criterii similare;
 - e) hărțuirea, intimidarea sau abuzul asupra sportivilor, antrenorilor, arbitrilor sau altor persoane implicate în activitatea sportivă;
 - f) implicarea în acte de corupție, dare sau luare de mită ori alte fapte incompatibile cu integritatea sportului;
 - g) refuzul sistematic sau intenționat de a coopera cu organul disciplinar al Federației (Comisia).
- (3) Abaterile disciplinare grave pot atrage sancțiuni disciplinare severe, inclusiv suspendarea pe termen îndelungat sau excluderea din cadrul Federației.

Articolul 16. Abateri disciplinare administrative și instituționale

- (1) Abaterile disciplinare administrative și instituționale sunt acele fapte săvârșite de persoanele care exercită funcții de conducere, reprezentare sau administrare în cadrul Federației ori al structurilor afiliate acesteia și care afectează buna funcționare a instituțiilor sportive.
- (2) Constituie abateri disciplinare administrative și instituționale, fără a se limita la acestea:
- a) depășirea competențelor stabilite prin Statut sau prin regulamentele interne ale Federației;
 - b) blocarea deliberată sau nejustificată a activității organelor statutare ale Federației;
 - c) falsificarea, manipularea sau ascunderea documentelor oficiale ale Federației;
 - d) utilizarea funcției sau a autorității instituționale în interes personal, în interesul unui grup restrâns sau contrar prevederilor legislației în vigoare;
 - e) utilizarea resurselor Federației în scopuri contrare intereselor acesteia sau ale activității sportive;
 - f) exercitarea abuzivă a influenței instituționale sau participarea la acțiuni de captură instituțională.
- (3) Persoanele care exercită funcții de conducere sau responsabilități administrative în cadrul Federației au obligația de a respecta cele mai înalte standarde de integritate, legalitate și responsabilitate instituțională.
- (4) Încălcarea acestor obligații poate atrage sancțiuni disciplinare corespunzătoare gravității faptei, inclusiv suspendarea sau excluderea din funcțiile exercitate.

CAPITOLUL IV. SANCTIUNILE DISCIPLINARE

Articolul 17. Rolul sancțiunilor disciplinare

- (1) Sancțiunile disciplinare reprezintă măsuri juridice aplicate de Comisia de Etică și Disciplină ca urmare a constatării săvârșirii unei abateri disciplinare, în scopul restabilirii disciplinei sportive, protejării integrității competițiilor sportive și bunei guvernante a Federației.

- (2) Aplicarea sancțiunilor disciplinare urmărește atât sancționarea comportamentelor contrare normelor etice și disciplinare, cât și prevenirea săvârșirii unor abateri similare în viitor.
- (3) Sistemul sancțiunilor disciplinare are, de asemenea, un rol educativ și preventiv, contribuind la promovarea respectării regulilor sportive, la protejarea valorilor sportului și la consolidarea responsabilității individuale a participanților la activitățile sportive.
- (4) Sancțiunile disciplinare se aplică exclusiv în condițiile prevăzute de prezentul Cod și de Statutul Federației, cu respectarea principiilor legalității, proporționalității, imparțialității și dreptului la apărare.

Articolul 18. Tipurile sancțiunilor disciplinare

- (1) În cazul constatării unei abateri disciplinare, Comisia de Etică și Disciplină poate aplica una sau mai multe sancțiuni disciplinare, în funcție de gravitatea faptei, circumstanțele concrete ale cauzei și conduita persoanei implicate, cu excepția sancțiunii de excludere a membrilor Federației, care poate fi dispusă exclusiv de Adunarea Generală, la propunerea motivată a Comisiei de Etică și Disciplină.
- (2) Sancțiunile disciplinare aplicabile în cadrul Federației includ, fără a se limita la acestea:
 - a) *avertismentul verbal* - constatarea oficială a unei abateri disciplinare minore, însoțită de atenționarea persoanei vizate asupra obligației de a respecta normele sportive și etice;
 - b) *avertismentul scris* - sancțiune disciplinară formală consemnată în scris, prin care se constată încălcarea regulilor și se atrage atenția asupra consecințelor unei eventuale repetări a abaterii;
 - c) *interdicția temporară de participare la competiții* - interzicerea participării la una sau mai multe competiții organizate sub egida Federației;
 - d) *suspendarea temporară din activitățile sportive* - interzicerea participării la competiții, antrenamente oficiale sau alte activități sportive organizate sau autorizate de Federație, pentru o perioadă determinată;
 - e) *suspendarea drepturilor statutare* - suspendarea temporară a dreptului de vot sau a altor drepturi statutare prevăzute de Statutul Federației;
 - f) *suspendarea temporară a calității de membru al Federației* - suspendarea exercitării drepturilor statutare ale unui membru pentru o perioadă determinată;
 - g) *excluderea din Federație* - sancțiunea disciplinară cea mai severă, constând în încetarea calității de membru al Federației, în condițiile prevăzute de Statut.
- (3) În funcție de natura și gravitatea abaterii disciplinare, sancțiunile pot fi aplicate individual sau cumulativ, atunci când acest lucru este necesar pentru restabilirea disciplinei sportive și pentru protejarea intereselor Federației.

Articolul 19. Aplicarea sancțiunilor față de membrii Federației

- (1) În cazul abaterilor disciplinare săvârșite de membrii statutar ai Federației, Comisia de Etică și Disciplină poate aplica sancțiuni disciplinare care nu afectează calitatea de membru sau pot propune adoptarea unor sancțiuni statutare mai severe.
- (2) În situațiile în care abaterea disciplinară justifică aplicarea unor sancțiuni care afectează statutul de membru al Federației, Comisia de Etică și Disciplină poate înainta Consiliului de Administrare o propunere motivată privind suspendarea sau excluderea membrului respectiv.

- (3) Decizia privind suspendarea sau excluderea unui membru statutar aparține exclusiv Adunării Generale a Federației, în conformitate cu prevederile Statutului.
- (4) Procedura aplicării sancțiunilor față de membrii Federației trebuie să respecte principiile legalității, transparenței și dreptului la apărare.

Articolul 20. Principiile aplicării sancțiunilor disciplinare

- (1) Aplicarea sancțiunilor disciplinare se realizează cu respectarea principiilor legalității, proporționalității, echității și individualizării sancțiunii.
- (2) Sancțiunea aplicată trebuie să fie proporțională cu gravitatea abaterii disciplinare și cu consecințele produse asupra activității sportive, asupra altor participanți sau asupra reputației Federației.
- (3) Comisia de Etică și Disciplină trebuie să evite aplicarea unor sancțiuni excesive sau disproporționate, asigurând un echilibru între necesitatea sancționării faptei și obiectivul prevenirii unor comportamente similare în viitor.
- (4) În toate cazurile, sancțiunea disciplinară trebuie să fie motivată în fapt și în drept, iar decizia disciplinară trebuie să indice clar motivele care au determinat aplicarea sancțiunii respective.
- (5) La aplicarea sancțiunilor disciplinare, Comisia de Etică și Disciplină va ține seama nu doar de gravitatea faptei și de circumstanțele acesteia, ci și de necesitatea protejării interesului general al sportului, a stabilității competițiilor și a bunei funcționări a Federației.

Articolul 21. Individualizarea sancțiunii disciplinare

- (1) La stabilirea sancțiunii disciplinare aplicabile într-un caz concret, Comisia de Etică și Disciplină analizează toate circumstanțele relevante ale faptei și stabilește sancțiunea într-o manieră proporțională și echitabilă.
- (2) În procesul de individualizare a sancțiunii se vor lua în considerare în special:
 - a) gravitatea faptei și natura încălcării normelor sportive sau etice;
 - b) circumstanțele în care a fost săvârșită abaterea disciplinară;
 - c) existența unor circumstanțe agravante, cum ar fi repetarea abaterilor, intenția de a produce un prejudiciu sau impactul negativ asupra integrității competițiilor;
 - d) existența unor circumstanțe atenuante, cum ar fi recunoașterea faptei, cooperarea cu Comisia de Etică și Disciplină sau lipsa antecedentelor disciplinare;
 - e) conduita anterioară a persoanei implicate în activitățile sportive;
 - f) consecințele produse asupra desfășurării competițiilor, asupra altor participanți sau asupra reputației Federației.
- (3) În cazul în care o persoană a săvârșit mai multe abateri disciplinare, sancțiunea aplicată trebuie să reflecte gravitatea cumulată a faptelor.
- (4) Aplicarea sancțiunii disciplinare trebuie să urmărească nu doar sancționarea abaterii, ci și prevenirea unor comportamente similare și educarea persoanelor implicate în spiritul respectării regulilor sportive și al valorilor etice ale sportului.
- (5) Recidiva disciplinară constituie circumstanță agravantă și poate justifica aplicarea unei sancțiuni disciplinare mai severe.

Articolul 22. Prescripția răspunderii disciplinare

- (1) Răspunderea disciplinară pentru săvârșirea unei abateri disciplinare se prescrie dacă procedura disciplinară nu a fost inițiată în termenul prevăzut de prezentul articol.
- (2) Termenele de prescripție sunt următoarele:
 - a) 6 luni pentru abaterile disciplinare minore;
 - b) 1 an pentru abaterile disciplinare moderate;
 - c) 2 ani pentru abaterile disciplinare grave;
 - d) 3 ani pentru abaterile disciplinare administrative sau instituționale care afectează buna funcționare a organelor Federației.
- (3) Termenul de prescripție începe să curgă de la data săvârșirii faptei sau, în cazul abaterilor continue ori repetate, de la data încetării comportamentului ilicit.
- (4) Prescripția se întrerupe prin inițierea procedurii disciplinare, prin efectuarea unor acte oficiale de investigare sau prin comunicarea oficială a acuzației disciplinare persoanei vizate.
- (5) În cazul faptelor care constituie totodată infracțiuni sau contravenții potrivit legislației Republicii Moldova, termenul de prescripție disciplinară nu poate fi mai scurt decât termenul de prescripție aplicabil potrivit legii penale sau contravenționale.
- (6) Invocarea prescripției poate fi făcută de către persoana cercetată disciplinar sau poate fi constatată din oficiu de către organul disciplinar competent.

CAPITOLUL V. PROCEDURA DISCIPLINARĂ

Articolul 23. Inițierea procedurii disciplinare

- (1) Procedura disciplinară se inițiază prin depunerea unei sesizări scrise adresate Comisiei de Etică și Disciplină a Federației de Tenis de Masă din Republica Moldova.
- (2) Sesizarea poate fi formulată de orice persoană fizică sau juridică care are cunoștință despre existența unor fapte care pot constitui încălcări ale Statutului Federației, ale prezentului Cod sau ale regulamentelor sportive aplicabile.
- (3) Procedura disciplinară poate fi inițiată și din oficiu de către Comisia de Etică și Disciplină, atunci când aceasta ia cunoștință, prin orice mijloc, despre existența unor fapte care pot constitui abateri disciplinare.
- (4) Inițierea procedurii disciplinare are ca scop verificarea circumstanțelor faptelor semnalate și stabilirea eventualei răspunderi disciplinare a persoanelor implicate.
- (5) Comisia de Etică și Disciplină poate respinge sesizările formulate cu rea-credință, vădit abuzive sau care urmăresc utilizarea procedurii disciplinare în scopuri de hărțuire instituțională, răfuială personală ori blocare a activității Federației.

Articolul 24. Conținutul sesizării

- (1) Sesizarea adresată Comisiei de Etică și Disciplină trebuie să conțină, în măsura posibilului, informații suficiente pentru identificarea faptelor și a persoanelor implicate.

- (2) Sesizarea trebuie să cuprindă, în mod obligatoriu:
 - a) datele de identificare ale persoanei sau entității care formulează sesizarea;
 - b) descrierea clară și detaliată a faptelor care constituie presupusa abatere disciplinară;
 - c) indicarea persoanei sau persoanelor vizate, în măsura în care acestea sunt cunoscute;
 - d) probele disponibile sau indicarea mijloacelor de probă care pot confirma faptele sesizate.
- (3) Lipsa unor elemente prevăzute la alin. (2) nu împiedică examinarea sesizării atunci când faptele semnalate sunt suficient de clare și există indicii rezonabile privind existența unei abateri disciplinare.
- (4) Sesizările anonime pot fi examinate de Comisie numai în situațiile în care faptele semnalate sunt de o gravitate deosebită și există indicii suficiente care justifică inițierea unei verificări disciplinare.

Articolul 25. Analiza preliminară a sesizării

- (1) După primirea sesizării, Comisia de Etică și Disciplină efectuează o analiză preliminară a acesteia, în scopul verificării admisibilității și competenței disciplinare.
- (2) În cadrul analizei preliminare, Comisia verifică în special:
 - a) dacă faptele sesizate intră în competența disciplinară a Federației;
 - b) dacă persoana vizată se află sub jurisdicția disciplinară a Federației;
 - c) dacă sesizarea conține suficiente elemente pentru a justifica inițierea unei investigații disciplinare.
- (3) În urma analizei preliminare, Comisia poate decide:
 - a) respingerea sesizării ca inadmisibilă sau vădit nefondată;
 - b) solicitarea completării sesizării cu informații sau documente suplimentare;
 - c) inițierea procedurii disciplinare și deschiderea investigației.
- (4) Decizia privind inițierea sau respingerea procedurii disciplinare se consemnează într-un proces-verbal al Comisiei.

Articolul 26. Investigarea faptelor disciplinare

- (1) În cazul în care sesizarea este considerată admisibilă, Comisia de Etică și Disciplină inițiază procedura de investigare a faptelor sesizate.
- (2) Investigarea disciplinară are ca scop stabilirea adevărului și clarificarea tuturor circumstanțelor relevante ale cauzei.
- (3) În cadrul investigației disciplinare, Comisia poate întreprinde toate demersurile necesare pentru stabilirea faptelor, inclusiv:
 - a) audierea persoanelor implicate în cauză;
 - b) audierea martorilor;
 - c) solicitarea de documente, rapoarte sau alte informații relevante;
 - d) examinarea materialelor audio, video sau a altor mijloace de probă;
 - e) solicitarea punctelor de vedere ale structurilor sportive implicate.
- (4) Persoanele implicate în procedura disciplinară au obligația de a coopera cu Comisia și de a furniza informațiile necesare clarificării faptelor investigate.

Articolul 27. Măsuri provizorii

- (1) În cazul în care există indicii serioase privind săvârșirea unei abateri disciplinare grave, iar menținerea persoanei vizate în activitatea sportivă poate afecta integritatea competițiilor, siguranța participanților sau buna desfășurare a investigației disciplinare, Comisia de Etică și Disciplină poate dispune aplicarea unor măsuri provizorii.
- (2) Măsurile provizorii nu constituie sancțiuni disciplinare și au caracter exclusiv preventiv.
- (3) Măsurile provizorii pot include, după caz:
 - a) interdicția provizorie de participare la competiții sau activități sportive;
 - b) restricționarea provizorie a exercitării unor funcții oficiale;
 - c) orice alte măsuri temporare necesare pentru protejarea integrității competițiilor sau a desfășurării procedurii disciplinare.
- (4) Măsurile provizorii se aplică pe o perioadă determinată și rămân în vigoare până la soluționarea cauzei disciplinare sau până la revocarea lor de către Comisie.
- (5) Persoana vizată are dreptul de a prezenta observații sau de a solicita revizuirea măsurii provizorii dispuse.

Articolul 28. Administrarea probelor

- (1) În cadrul procedurii disciplinare, Comisia de Etică și Disciplină administrează toate probele relevante pentru stabilirea faptelor și pentru determinarea eventualei răspunderi disciplinare.
- (2) Probele pot consta în:
 - a) documente oficiale;
 - b) declarații ale persoanelor implicate;
 - c) declarații ale martorilor;
 - d) înregistrări audio sau video;
 - e) rapoarte oficiale ale arbitrilor sau ale oficialilor competiționali;
 - f) orice alte mijloace de probă pertinente pentru clarificarea cauzei.
- (3) Probele sunt analizate în mod obiectiv și imparțial, iar Comisia apreciază liber valoarea probatorie a acestora, în raport cu circumstanțele concrete ale cauzei.

Articolul 29. Dreptul la apărare

- (1) În cadrul procedurii disciplinare, persoana investigată beneficiază de dreptul la apărare și de dreptul de a participa în mod efectiv la examinarea cauzei.
- (2) În acest sens, persoana investigată are dreptul:
 - a) să fie informată în mod clar și complet despre faptele care îi sunt imputate;
 - b) să prezinte explicații, argumente și probe în apărarea sa;
 - c) să solicite administrarea unor probe relevante pentru soluționarea cauzei;
 - d) să fie asistată sau reprezentată de un avocat ori de o altă persoană aleasă în mod liber;
 - e) să participe la ședințele Comisiei și să își exprime punctul de vedere.
- (3) Procedura disciplinară trebuie să respecte principiile contradictorialității, imparțialității și egalității de tratament între părțile implicate.

Articolul 30. Standardul probei

- (1) În cadrul procedurii disciplinare, Comisia de Etică și Disciplină stabilește existența abaterii disciplinare pe baza unei evaluări obiective și rezonabile a probelor administrate.
- (2) Pentru constatarea răspunderii disciplinare este necesar ca, pe baza ansamblului probelor administrate, Comisia să ajungă la convingerea rezonabilă că fapta imputată a fost săvârșită de persoana investigată.
- (3) În aprecierea probelor, Comisia aplică principiul liberei aprecieri a probelor, analizând fiecare probă în contextul tuturor circumstanțelor relevante ale cauzei.
- (4) Îndoiala serioasă și rezonabilă privind existența abaterii disciplinare se interpretează în favoarea persoanei investigate.

Articolul 31. Nulitatea procedurii disciplinare

- (1) Nerespectarea dispozițiilor procedurale prevăzute de prezentul Cod atrage nulitatea procedurii disciplinare numai în cazul în care încălcarea respectivă a afectat în mod substanțial dreptul la apărare al persoanei investigate sau corecta stabilire a faptelor.
- (2) Erorile sau neregularitățile de natură formală care nu au influențat soluționarea cauzei disciplinare nu pot constitui temei pentru anularea deciziei disciplinare.
- (3) În aprecierea eventualelor neregularități procedurale, Comisia trebuie să țină cont de principiile proporționalității, eficienței procedurale și securității juridice.

Articolul 32. Raportul disciplinar

- (1) După finalizarea investigației disciplinare, Comisia de Etică și Disciplină întocmește un raport disciplinar motivat.
- (2) Raportul disciplinar trebuie să cuprindă:
 - a) descrierea faptelor constatate;
 - b) analiza probelor administrate;
 - c) poziția persoanei investigate;
 - d) încadrarea disciplinară a faptelor;
 - e) analiza soluției disciplinare care urmează a fi deliberată de Comisie.
- (3) Raportul disciplinar constituie baza deliberării Comisiei în vederea adoptării deciziei disciplinare.

Articolul 33. Decizia disciplinară

- (1) După examinarea raportului disciplinar și a probelor administrate, Comisia de Etică și Disciplină adoptă decizia disciplinară în cauză.
- (2) Decizia disciplinară se adoptă cu votul majorității membrilor Comisiei.
- (3) Decizia disciplinară trebuie să fie motivată în fapt și în drept și să cuprindă:
 - a) descrierea faptelor reținute;
 - b) analiza probelor;

- c) încadrarea disciplinară;
- d) sancțiunea disciplinară aplicată sau soluția de clasare.

- (4) Decizia disciplinară se comunică persoanei vizate în termen de 5 zile de la adoptare.
- (5) În cazul în care sancțiunea propusă afectează statutul de membru al Federației, Comisia transmite Consiliului de Administrare propunerea motivată pentru a fi supusă aprobării Adunării Generale, în condițiile Statutului.
- (6) Sancțiunile disciplinare devin executorii de la data comunicării deciziei disciplinare, dacă prin decizie nu se stabilește altfel.

Articolul 34. Publicitatea deciziilor disciplinare

- (1) În scopul asigurării transparenței instituționale și al protejării integrității competițiilor sportive, Federația poate publica deciziile disciplinare definitive ale Comisiei de Etică și Disciplină pe canalele oficiale de comunicare ale Federației.
- (2) Publicarea deciziilor disciplinare se realizează cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal și poate fi limitată la informațiile esențiale privind natura abaterii disciplinare și sancțiunea aplicată.
- (3) În cazurile care privesc sportivi minori sau situații care implică protecția vieții private a persoanelor implicate, Comisia poate decide anonimizarea sau nepublicarea deciziei disciplinare.
- (4) Publicarea deciziilor disciplinare are rolul de a consolida transparența activității Federației, de a preveni săvârșirea unor abateri disciplinare similare și de a promova respectarea normelor etice și sportive.

CAPITOLUL VI. COMISIA DE ETICĂ ȘI DISCIPLINĂ

Articolul 35. Statutul Comisiei

- (1) Comisia de Etică și Disciplină este organ statutar permanent al Federației de Tenis de Masă din Republica Moldova, învestit cu competența de investigare a abaterilor disciplinare, a neconformităților cu legislația aplicabilă și Statutul Federației, precum și de monitorizare a respectării normelor etice în cadrul activităților sportive desfășurate sub egida Federației și în cadrul acesteia.
- (2) Comisia exercită atribuții de analiză, investigare și evaluare a faptelor care pot constitui abateri disciplinare, inclusiv acțiuni sau inacțiuni ale organelor Federației și ale structurilor sportive afiliate acestora care contravin cadrului normativ aplicabil, contribuind la asigurarea respectării principiilor de integritate, Fair-Play și responsabilitate în activitatea sportivă.
- (3) Activitatea Comisiei are ca scop protejarea integrității competițiilor sportive, menținerea disciplinei sportive și asigurarea respectării normelor etice și disciplinare aplicabile în cadrul Federației.
- (4) În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia acționează în mod independent și imparțial, cu respectarea principiilor legalității, obiectivității, proporționalității și dreptului la apărare.

- (5) Comisia contribuie, de asemenea, la promovarea culturii integrității și a conduitei etice în cadrul sportului, prin formularea de recomandări și prin monitorizarea respectării normelor etice în activitatea sportivă.
- (6) Comisia are competența de a examina și evalua legalitatea, conformitatea statutară și etică a actelor, deciziilor și comportamentelor organelor Federației și ale membrilor acesteia, în limitele prezentului Cod și ale Statutului Federației.

Articolul 36. Componenta Comisiei

- (1) Comisia de Etică și Disciplină este formată din 3 membri, aleși de Adunarea Generală a Federației.
- (2) Mandatul membrilor Comisiei este de 4 ani, cu posibilitatea reînnoirii în condițiile prevăzute de Statutul Federației.
- (3) Membrii Comisiei trebuie să fie persoane cu reputație profesională și morală ireproșabilă, cu experiență relevantă în domeniul juridic, sportiv sau administrativ.
- (4) Membrii Comisiei sunt obligați să își exercite atribuțiile cu imparțialitate, independență și responsabilitate, în interesul respectării disciplinei sportive și al protejării integrității competițiilor.
- (5) În cadrul Comisiei se desemnează un președinte, care coordonează activitatea acesteia, convoacă ședințele Comisiei și conduce lucrările de examinare a cauzelor disciplinare.

Articolul 37. Independența și autonomia Comisiei

- (1) În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia de Etică și Disciplină este independentă față de organele executive și administrative ale Federației.
- (2) Nicio autoritate a Federației, inclusiv Președintele Federației, Consiliul de Administrare sau alte organe statutare, nu poate interveni în activitatea Comisiei și nu poate influența soluțiile adoptate în cauzele disciplinare.
- (3) Membrii Comisiei își exercită atribuțiile în mod autonom și nu pot primi instrucțiuni sau indicații privind soluționarea cauzelor disciplinare.
- (4) Independența Comisiei reprezintă o garanție instituțională esențială pentru asigurarea imparțialității procedurilor disciplinare și pentru protejarea integrității procesului decizional în cadrul Federației.

Articolul 38. Incompatibilități și conflicte de interese

- (1) Membrii Comisiei de Etică și Disciplină trebuie să își exercite atribuțiile cu independență și imparțialitate.
- (2) Nu pot face parte din Comisia de Etică și Disciplină:
 - a) membrii Consiliului de Administrare al Federației;
 - b) persoanele care exercită funcții executive sau administrative în cadrul Federației;
 - c) persoanele aflate în relații de subordonare directă față de organele executive ale Federației;

- d) persoanele care se află într-o situație de conflict de interese incompatibilă cu exercitarea atribuțiilor disciplinare.
- (3) Membrii Comisiei au obligația de a evita orice situație care ar putea genera suspiciuni privind lipsa de imparțialitate în exercitarea atribuțiilor lor.

Articolul 39. Abținerea și recuzarea membrilor Comisiei

- (1) Membrii Comisiei sunt obligați să se abțină de la examinarea unei cauze disciplinare atunci când există circumstanțe care pot afecta imparțialitatea lor.
- (2) Constituie motive de abținere sau recuzare, fără a se limita la acestea:
- a) existența unui interes personal direct sau indirect în cauză;
 - b) existența unor relații de rudenie sau afinitate cu persoanele implicate;
 - c) existența unor relații profesionale apropiate cu una dintre părțile implicate;
 - d) implicarea anterioară în investigarea faptelor sau în adoptarea unor decizii privind aceeași cauză;
 - e) orice alte circumstanțe care pot genera suspiciuni rezonabile privind lipsa de imparțialitate.
- (3) Cererea de recuzare poate fi formulată de persoana vizată sau de orice parte implicată în procedură.
- (4) Cererea de recuzare se soluționează de ceilalți membri ai Comisiei, fără participarea membrului vizat.

Articolul 40. Atribuțiile Comisiei de Etică și Disciplină

- (1) Comisia de Etică și Disciplină exercită atribuții de investigare, analiză și evaluare a abaterilor disciplinare, în conformitate cu prevederile Statutului și ale prezentului Cod.
- (2) În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia are următoarele competențe principale:
- a) analizează sesizările, reclamațiile sau rapoartele privind încălcări ale normelor etice, disciplinare, ale legislației aplicabile sau ale Statutului Federației;
 - b) investighează faptele care pot constitui abateri disciplinare, inclusiv acțiuni sau inacțiuni ale organelor Federației și ale structurilor sportive afiliate care contravin cadrului normativ aplicabil;
 - c) administrează probele necesare pentru clarificarea faptelor;
 - d) audiază persoanele implicate în cauzele disciplinare;
 - e) elaborează rapoarte disciplinare motivate;
 - f) adoptă decizii disciplinare în cauzele examinate;
 - g) monitorizează respectarea normelor de etică și disciplină în cadrul activităților sportive;
 - h) examinează conformitatea actelor și deciziilor organelor Federației și ale structurilor sportive afiliate cu prevederile legislației, Statutului și prezentului Cod;
 - i) constată existența unor practici de abuz de putere, depășire a competențelor sau captură instituțională;
 - j) formulează recomandări sau propuneri de remediere a neconformităților identificate, inclusiv sesizarea organelor competente ale Federației.

Articolul 41. Controlul actelor și deciziilor organelor Federației

- (1) Comisia de Etică și Disciplină exercită controlul asupra conformității cu legislația aplicabilă, Statutul Federației și prezentul Cod a actelor, deciziilor, acțiunilor sau inacțiunilor organelor Federației și ale structurilor sportive afiliate, inclusiv ale persoanelor care exercită funcții de conducere, reprezentare sau administrare.
- (2) Controlul se realizează la sesizare sau din oficiu și vizează verificarea respectării principiilor legalității, transparenței, integrității și bunei guvernante, precum și identificarea eventualelor abateri disciplinare sau neconformități instituționale.
- (3) În exercitarea acestei competențe, Comisia poate constata încălcări, dispune măsuri de remediere obligatorii pentru subiecții vizați și, după caz, inițiază proceduri disciplinare sau sesiza organele competente ale Federației pentru adoptarea măsurilor statutare corespunzătoare.

Articolul 42. Obligațiile Comisiei

- (1) În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia de Etică și Disciplină este obligată să respecte principiile legalității, imparțialității și dreptului la apărare.
- (2) Comisia are următoarele obligații:
 - a) să examineze cauzele disciplinare într-o manieră obiectivă și imparțială;
 - b) să respecte dreptul la apărare al persoanelor implicate;
 - c) să administreze probele necesare stabilirii faptelor;
 - d) să respecte principiul contradictorialității;
 - e) să adopte rapoarte disciplinare motivate;
 - f) să asigure confidențialitatea informațiilor analizate;
 - g) să țină evidența cauzelor disciplinare și a sancțiunilor aplicate.
- (3) Comisia trebuie să acționeze cu diligență și într-un termen rezonabil, astfel încât procedurile disciplinare să fie soluționate eficient.

Articolul 43. Termenele procedurii disciplinare

- (1) Procedura disciplinară trebuie să se desfășoare într-un termen rezonabil, cu respectarea principiilor eficienței procedurale și ale dreptului la apărare.
- (2) Investigația disciplinară se finalizează, de regulă, în termen de 30 de zile de la inițierea procedurii.
- (3) În cazuri complexe, termenul poate fi prelungit motivat o singură dată, pentru o perioadă de cel mult 30 de zile.
- (4) Comisia de Etică și Disciplină adoptă decizia disciplinară în termen de 15 zile de la finalizarea raportului disciplinar.
- (5) Hotărârea disciplinară se comunică persoanei vizate în termen de 5 zile de la adoptare.

Articolul 44. Participarea autorității publice de specialitate

- (1) În conformitate cu actele normative aplicabile federațiilor sportive naționale, la ședințele Comisiei de Etică și Disciplină poate fi invitat, opțional, cu statut de observator, un reprezentant al autorității publice centrale de specialitate în domeniul educației fizice și sportului.
- (2) Observatorul participă fără drept de vot și fără drept de a interveni în deliberările interne ale Comisiei.
- (3) Prezența observatorului are rolul de a asigura transparența instituțională și conformitatea procedurilor disciplinare cu cadrul normativ aplicabil.
- (4) Observatorul nu poate influența soluțiile adoptate în cauzele disciplinare individuale.

CAPITOLUL VII. DISPOZIȚII FINALE

Articolul 45. Modificarea și completarea Codului

- (1) Prezentul Cod de Etică și Disciplină poate fi modificat sau completat prin hotărârea Adunării Generale a Federației de Tenis de Masă din Republica Moldova, adoptată în conformitate cu prevederile Statutului Federației.
- (2) Propunerile de modificare sau completare a Codului pot fi inițiate de:
 - a) Consiliul de Administrare al Federației;
 - b) Comisia de Etică și Disciplină;
 - c) membrii Federației, în condițiile prevăzute de Statut.
- (3) Propunerile de modificare a Codului trebuie să fie motivate și să urmărească îmbunătățirea cadrului normativ disciplinar al Federației, consolidarea integrității sportului și adaptarea normelor interne la evoluția cadrului legislativ și a regulamentelor sportive internaționale.
- (4) Modificările adoptate de Adunarea Generală devin obligatorii pentru toate persoanele și entitățile aflate sub jurisdicția disciplinară a Federației de la data intrării lor în vigoare.

Articolul 46. Publicitatea Codului și informarea membrilor

- (1) Prezentul Cod de Etică și Disciplină, precum și orice modificări sau completări ale acestuia, se publică pe canalele oficiale ale Federației și se aduc la cunoștința membrilor acesteia.
- (2) Federația are obligația de a asigura informarea sportivilor, antrenorilor, arbitrilor și a altor persoane implicate în activitățile sportive cu privire la prevederile prezentului Cod.
- (3) În scopul asigurării transparenței și al promovării integrității în sport, Codul trebuie să fie accesibil publicului, inclusiv prin publicarea pe pagina oficială a Federației sau prin alte mijloace de comunicare instituțională.
- (4) Membrii Federației au obligația de a informa persoanele afiliate acestora, inclusiv sportivii și antrenorii, cu privire la prevederile prezentului Cod și la obligațiile care decurg din acestea.

Articolul 47. Intrarea în vigoare a Codului

- (1) Prezentul Cod de Etică și Disciplină intră în vigoare la data aprobării sale de către Adunarea Generală a Federației de Tenis de Masă din Republica Moldova.
- (2) De la data intrării în vigoare a prezentului Cod, toate persoanele și entitățile aflate sub jurisdicția disciplinară a Federației sunt obligate să respecte prevederile acestuia.
- (3) Dispozițiile prezentului Cod prevalează asupra oricăror prevederi disciplinare contrare din regulamentele interne ale Federației, în măsura în care acestea sunt incompatibile cu prezentul Cod.

Articolul 48. Aplicarea Codului în timp

- (1) Prezentul Cod se aplică faptelor săvârșite după data intrării sale în vigoare.
- (2) Procedurile disciplinare aflate în curs la data intrării în vigoare a prezentului Cod se soluționează potrivit normelor procedurale prevăzute de acesta, în măsura în care acestea sunt mai favorabile persoanei vizate.
- (3) În cazul în care o faptă disciplinară a fost săvârșită înainte de intrarea în vigoare a prezentului Cod, aceasta va fi examinată în conformitate cu normele disciplinare aplicabile la momentul săvârșirii faptei, cu respectarea principiului neretroactivității sancțiunilor disciplinare.
- (4) Aplicarea normelor disciplinare trebuie să respecte principiile securității juridice, legalității și echității procedurale.

CONFORM ORIGINALULUI

Aprobat de Adunarea Generală extraordinară
a Federației de Tenis de Masă din Republica Moldova
la 22 martie 2026 (Chișinău, sediul Federației)

Președinte, Oleg ȘARIC